

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом МРІЦ МВС України
«Кремінці»
від 03.11.2022 №317

ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження в МРІЦ МВС України «Кремінці» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в МРІЦ МВС України «Кремінці» (далі МРІЦ) механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. МРІЦ заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

3. Це Положення поширюється на персонал МРІЦ (далі – працівники).

4. Метою заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в МРІЦ (далі – повідомлення) є сприяння працівниками у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, учинених іншими працівниками, що має забезпечити формування поваги до викривачів як складової корпоративної культури.

5. МРІЦ забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

II. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- надання методичної та консультаційної допомоги в здійсненні повідомлення;
- впровадження заохочення працівників, які с викривачами.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:

- проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
- проведення систематичних просвітницьких заходів.

III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. МРЦ організовує заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлення шляхом:

- послідовної та систематичної роботи із запобіганням корупції;
- забезпечення непримітивності корупційних практик;
- об'єктивного та неупередженого реагування на повідомлення відповідно до Закону;
- забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;
- негайного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності МРЦ (далі – уповноважена особа).

3. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлень в МРЦ шляхом:

- ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
- якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками МРЦ;
- постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- розміщення на офіційному веб-сайті та інформаційних стендах МРЦ, буклетах, пам'ятках інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

4. Стимулювання працівників, які є викривачами, може здійснюватися за вилами заохочення, установлених Кодексом законів про працю України, іншими актами законодавства, за дотримання таких умов:

- повідомлення здійснено працівником добровільно, без впливу зовнішніх факторів;
- заохочення не приведе до розкриття особи викривача. Таке заохочення може здійснюватися шляхом застосування заходів, передбачених нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) застосування заходу заохочення з підстав його діяльності як викривача, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

5. Уповноважена особа МРЦ вживає заходів щодо захисту працівників установи, які є викривачами.

6. Уповноважена особа МРЦ не менше ніж один раз на рік проводить для працівників навчальні заходи щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

IV. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. МРІЦ щороку проводять аналіз стану заохочення викривачів та культури повідомлення, що забезпечується уповноваженою особою.

Про результати аналізу уповноважена особа інформує директора МРІЦ до 31 січня наступного за звітним періодом.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

- кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених в МРІЦ;
- кількість працівників МРІЦ, що пройшли навчання, проведені уповноваженою особою;
- кількість поширені методичних та просвітницьких матеріалів, підготовлених уповноваженою особою;
- кількість звернень щодо порушення прав викривачів у зв'язку із здійсненням повідомлення;
- кількість повідомлень від викривачів;
- кількість та види застосованих заохочень тощо.

**Уповноважена з
антикорупційної діяльності**



Уляна ЛОВЧУК